

2020 年度许昌市残疾人联合会

部门整体支出绩效评价报告

一、项目概况

许昌市残疾人联合会成立于 1990 年 5 月,辖 7 个县(市、区)残联、2 个残联分会。机关现有办公室、康复部、教育就业部 3 个部(室),直属事业单位 1 个——许昌市残疾人就业服务中心。市残联核定机关事业编制 12 人,市残疾人就业服务中心,核定事业编制 6 名。截至 2020 年末,许昌市残联系统编制人数 22 名(含 6 名退伍自带编制人员),离退休人数 11 人。

许昌市残疾人联合会 2020 年年初预算收入 570.74 万元;2020 年收入决算金额为 589.23 万元。许昌市残联 2020 年年初预算总支出 570.74 万元,包括基本支出 396.13 万元,项目支出 174.61 万元;2020 年决算支出 795.50 万元,包括基本支出 452.13 万元,项目支出 343.38 万元。年初结转和结余资金 326.39 万元,年末结转和结余资金 120.11 万元。

通过梳理许昌市残联本级和直属单位(就业服务中心)的预算实际支出执行情况,计算 2020 年当年的预算执行率 75.70%。2020 年结转结余变动率为-63.20%。

二、评价结论

2020 年度许昌市残联部门整体支出绩效评价综合得分 76.11 分，评价等级为“中”。

三、主要成效

许昌市残联在 2020 年度实现的主要成绩如下：加强队伍建设，强化政治引领和政治责任。修订制度 1 项，筛选典型案例 12 起，开展警示教育 5 场，并加强干部教育监督和人才队伍建设。注重施策，助力打赢残疾人脱贫攻坚战。2020 年新增办证 13239 人次；累计发放各类辅助器具 4456 件；为 1063 名残疾儿童实施康复救助；为 16353 名需求的残疾人实施精准康复；为 2171 户重度残疾人家庭进行家庭无障碍改造；并发放残疾人生活补贴、重度残疾人护理补贴、推动托养服务等。强化保障，大力推进残疾人就业创业。2020 年完成培训残疾学员 1350 人；向省残联输送残疾考生和学员 6 批 67 人次；2020 年度市本级共审核安排有残疾人的用人单位 116 家，共有 413 名残疾人实现按比例就业。注重基础，扎实做好基层组织建设。6 个各县（市、区）残联改革方案全部出台，做好全省残疾人自强模范和助残先进表彰工作，开展好“全国助残日等”各类扶残助残活动，组织开展 2020 年度数据动态更新工作，做好残疾人社会保障工作，总结“十三五”残疾人规划实施经验。

四、存在的主要问题

（一）执行监管的上下联动、协同推进的工作合力有待

提高。许昌市残联对各县区工作任务未及时跟踪审查，缺少各辖区工作情况、工作动态及典型经验通报，未及时整理完成情况以及督查考核。对各县区任务执行规范性和完整性的督导工作有待加强。

（二）合同签署及管理有待提高。部分合同签订及合同执行管理需进一步规范，在合同日期、人员签字、供应商后期承诺等方面需要加强细节管理。

（三）部门预算、决算编报及预算管理精细化及严谨性有待提高。许昌市残联部门预算编制说明内部门项目支出情况说明不够清晰，预算收入、支出、绩效等方面的预算管理制度规定有待完善。

五、相关建议

（一）加强对各县（区）的监管、跟踪审查工作完成情况。加强对各县（区）的监管，同时针对各县（区）工作完成情况应制定考核管理办法，定期进行考核跟踪，不定期进行抽查，督促各县区工作完成情况。调研考核后及时形成监督检查结果性材料，各环节均应留下痕迹。将市残联与各县区残联之间形成闭环管理，并注重经验分享和典型教育。

（二）梳理各阶段已完成的合同签订情况，补充完善合同缺少的相关信息，必要时可协商签订补充协议。建议日常合同管理中增加审核环节。梳理交货期延期的干扰事件及原因，针对延期和未按合同约定完成辅具后期服务承诺的，建

议追究其违约责任。

（三）加强部门日常预算管理，完善预算管理制度。为保障部门预算、决算的准确规范性，建议许昌市残联加强宣传动员培训，提升预算工作地位。加大对预算管理人员的教育培训力度。提升相关人员的业务能力和管理水平，提高预算编制、执行等管理水平及操作水平。完善健全预算管理制度。重点检查给单位内控制度的执行情况，切实提高单位预算管理水平。预算编制结合单位正常运行、发展的实际需要，避免频繁对年中追加预算，年初即对预算的编制工作予以足够的重视，提高预算编制质量。