

建立技能人才需求供给分析预测机制，及时发布分析报告，引导各类职业培训机构有针对性地组织培训。**二是开展高技能人才评选表彰活动。**对工作中做出突出贡献的优秀技能人才和在技能竞赛活动中涌现出的优秀选手授予“许昌市五一劳动奖章”、“许昌市技术能手”等荣誉称号，给予物质上的奖励和精神上的鼓励，营造技能人才健康成长的良好氛围。每两年组织开展一届“许昌技能大奖”和“许昌市技术能手”评审表彰活动，每届评选出10名许昌技能大奖和50名许昌市技术能手，每名技能大奖获得者奖励1万元，每名技术能手获得者奖励3000元。通过开展评选表彰活动，树立典型，营造高技能人才培养的良好氛围。目前，全市享受国务院、省市特殊津贴5人，荣获“河南省技术能手”称号20余人，18人获得“许昌技能大奖”称号，219人获得“许昌市技术能手”称号。**三是组织开展职业技能竞赛活动。**2017年筹备举办首届“许昌市职工职业技能竞赛”活动，以后每二年举办开展一届，选拔和树立一批优秀高技能人才典型。给予各竞赛项目的优秀选手一定的精神和物质奖励，以鼓励和促进优秀技能人才脱颖而出，推动企业、院校岗位练兵、技能比武，形成以世界技能大赛为引领、国内（省内）职业技能竞赛为主体、企业岗位练兵为基础的职业技能竞赛体系。**四是开展高技能人才专项宣传活动。**以“两报两台”（《许昌日报》、《许昌晨报》、许昌电视台、许昌市广播电台）为主要载体，开设“许昌市高技能人才先进事迹”专栏、“许昌市高技能人才技能风采”专题报道和“走近

高技能人才”节目，在市人力资源和社会保障局门户网站开设“高技能人才宣传活动专栏”，带动我市一线主流网络媒体开展宣传。重点宣传国家、省、市关于加强高技能人才队伍建设和推进技工教育发展的政策措施；优秀高技能人才代表的先进事迹；“国务院、省政府特殊津贴”、“中原技能大奖”、“河南省技术能手”、“许昌技能大奖”和“许昌市技术能手”等获得者，以及国家级、省级技能大师工作室的创办人（领办人）的成长故事、绝技绝活、工作业绩。在全社会形成崇尚、尊重技能型人才的良好氛围。

二、关于企业专业技术人才培养

对专业技术人才的培养，我们主要通过专业技术人员继续教育、职称评聘、高层次人才培养等方面开展工作。按照国家和我省人才政策，实施百万专业技术人员知识更新工程，每年培训10万名专业技术人员，是做为未来10年的重点工程要持续抓好。开展专业技术人员继续教育，是实施“知识更新工程”的重要手段，也是提升专业技术人员队伍素质、培养专业技术人员的有效措施。目前专业技术人员继续教育已做为专业技术人员职称晋升的必备条件，专业技术人员每年需完成继续教育任务，其中专业科目的学习由行业主管部门、企业自主确定，公需科目由全人社局统一安排。

职称评聘工作始终是专业技术人才培养、选拔的有效措施，职称评审具有很强的导向作用，刺激专业技术人员不断创新和自我提升。企业在职称评审方面不受结构比例制约，可自

主申报。近年来我市企业对专业技术人员队伍建设，人才培养的重视程度都有大幅度提升，企业参与职称评审的数量逐年增加。

在高层次人才培养方面，近年来国家、省、市、县（市、区）都有相应的人才选拔政策，如学术技术带头人、政府特殊津贴、拔尖人才等等。在人才选拔的推荐过程中，我们会优先考虑企业专业技术人才，我市现有的高层次人才中，企业人才总量占绝对优势。这些高层次专业技术人员的选拔和培养，极大的提升和带动了企业专业技术人员队伍的整体水平。



联系单位及电话：许昌市人力资源和社会保障局 2628825

联系人：吕新伟

抄送：市政协提案委，市政府督查室。

许昌市人力资源和社会保障局

2017年8月18日印发