

搭建供需平台,定期举办各类招聘会,发布技能人才需求信息。建立技能人才需求供给分析预测机制,及时发布分析报告,引导各类职业培训机构有针对性地组织培训。

二是开展高技能人才评选表彰活动。对工作中做出突出贡献的优秀技能人才和在技能竞赛活动中涌现出的优秀选手授予“许昌市五一劳动奖章”、“许昌市技术能手”等荣誉称号,给予物质上的奖励和精神上的鼓励,营造技能人才健康成长的良好氛围。每两年组织开展一届“许昌技能大奖”和“许昌市技术能手”评审表彰活动,每届评选出10名许昌技能大奖和50名许昌市技术能手,每名技能大奖获得者奖励1万元,每名技术能手获得者奖励3000元。通过开展评选表彰活动,树立典型,营造高技能人才培养的良好氛围。目前,全市享受国务院、省市特殊津贴5人,荣获“河南省技术能手”称号20余人,18人获得“许昌技能大奖”称号,219人获得“许昌市技术能手”称号。

三是组织开展职业技能竞赛活动。2017年筹备举办首届“许昌市职工职业技能竞赛”活动,以后每二年举办开展一届,选拔和树立一批优秀高技能人才典型。给予各竞赛项目的优秀选手一定的精神和物质奖励,以鼓励和促进优秀技能人才脱颖而出,推动企业、院校岗位练兵、技能比武,形成以世界技能大赛为引领、国内(省内)职业技能竞赛为主体、企业岗位练兵为基础的职业技能竞赛体系。

四是开展高技能人才专项宣传活动。以“两报两台”(《许昌日报》、《许昌晨报》、许昌电视台、许昌市广播电台)为主要载体,开设“许昌市高技能人才先进事迹”专栏、“许昌市高技能人才技能风采”专题报道和“走近